

COMUNE DI ANGRI (SA)

Addebi 12 settembre 2014, ore 9,00 presso l'ufficio del
Responsabile UOC Ad. Ch. in presenza la delegazione costituita
da parte pubblica e le OO.SS. comunali e R.S.V. per
trattare il seguente o.s.f.:

- 1) rinnovo decentrate 2014
- 2) versa.

Sono presenti per la parte pubblica: dott. ne. Luca Celotto,
dott. me. Felice ha. per la OO.SS. Antonio Pellicano
per le OO.SS. comunali sono presenti:

Onoranda Lucia, Ing. Vito, Onoranda Lucia,
de. Martina Salvatore, Oreste Mar

da parte pubblica rappresenta che da due ore le
OO.SS. del CCSDI redatto in data 18 luglio 2014,
però per il collegio dei comuni, 1° dicembre
che autorizza la ratifica del CCSDI depositato.
In OO.SS. e la parte pubblica, prima della ratifica
del CCSDI, che concordano con privati del servizio
dell'obbligo del servizio per effetto di alcuni comuni
per fess. b. r. s.

- 1) la parte con diritto alla ratifica il CCSDI
per le OO.SS. decentrate 2014.
- 2) le OO.SS. raccolgono la parte pubblica di settembre del
servizio alle OO.SS. comunali con il D.L. 10/2014
attenti alla regolamentazione dei privati presenti
del servizio pubblico e legge 10/2014; Perme da
tali contatti scende in sede all'Amministrazione
della OO.SS. decentrate presso il Comune di
la OO.SS. decentrate in sede della OO.SS. decentrate
part. b. r. s. e le OO.SS. per (o. s. s.) di
prevedere alle OO.SS. S. b. r. s. che fess. b. r. s.

del contratto di P.L. è in prima istanza e vi
sono due unità che puntano verso post, prima
(18 ore settimanali) e poi è appunto postarlo a
36 ore settimanali.

In rapporto sindacali ritengono che è
improbabile che si verifichi prima di raggiungere
almeno le rispettive norme di riferimento alla parte
che sarebbe ^{distante} che è verosimile per l'ente e per
una buona parte è dipendente.

In merito al fatto che si verifichi l'uscita
che tollerare in ordine alle determinazioni del contratto
in questo modo che il dipendente non viene
atteso il denaro fatto per il contratto di ritardo
in tale contratto per quanto si esprime il contratto per
di 15 unità.

di 00,5) dunque un progetto per USC cercando
lo stesso modo e si apre nel 2013 e 2014 per
col capo al fine di verificare la coerenza dell'uso
dell'articolo rispetto alle norme contrattuali e
la parte concernente la parte pubblica riprende
che è stato ritenuto una convenzione per nuovi

non è terzi che prevedono la liquidazione di
compensare occorre al presente del contratto di P.L.
In questo momento non vengono rispettate
condizioni per la liquidazione del fondo per il versamento
del fondo.

[Handwritten signatures and initials]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRI PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014.

Premesso che successivamente ai precedenti incontri del 5 marzo e del 28 marzo scorso, ove sono state concordate le modalità per la utilizzazione delle risorse 2013 destinate alla produttività collettiva ed incominciato a discutere per quelle 2014, in data 18 luglio 2014, le parti hanno sottoscritto la ipotesi del CCDI concernente le risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2014.

- Che il Collegio dei revisori, nella seduta del 31 luglio 2014, ai sensi dell'art. 5, comma 3, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, ha effettuato con esito positivo il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri del CCNL 11/4/1999, come da verbale n. 42/2014, acquisito al prot. 23468/2014 del 31.7.2014;
- Che l'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 240 del 8 agosto 2014, in merito alla ipotesi di CCDI del 18 luglio 2014, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 12 settembre 2014, ore 10.00, nella sede del Comune di Angri, presso l'ufficio del Segretario Generale (1° piano sede comunale di Piazza Crocifisso) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

dott.ssa Lucia Celotto, Segretario generale, presidente: PRESENTE
dott.ssa Filomena Lazazzera, R.le UOC Programmazione e risorse PRESENTE
sig. Antonio Lo Schiavo, R.le UOC AA.GG. e Personale PRESENTE

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U. , nelle persone di:

1. Armando Siciliano PRESENTE
2. Mario Alfano PRESENTE
3. Salvatore De Martino PRESENTE
4. Francesco Signoriello ASSENTE
5. Vincenzo Ruggiero PRESENTE
6. Angela Maria Tedesco PRESENTE
7. Salvatore Del Sorbo ASSENTE

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

1) Giovanni Di Napoli FP-C.G.I.L. ASSENTE
2) Giuseppe Russo U.I.L. - F.P.L. ASSENTE
3) Vincenzo Della Rocca C.I.S.L. - FP PRESENTE

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Angri concernente l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per l'esercizio finanziario 2014 e la relativa ripartizione per il finanziamento delle attività e degli istituti economici di cui all'art. 17 dello stesso contratto nazionale.

folli *mm* *97* *Ch*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANGRÌ PER LA DETERMINAZIONE E LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto riguarda l'ammontare complessivo delle risorse destinate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, denominate risorse decentrate secondo l'art. 31 del CCNL 22.1.2004, per l'anno 2014, nonché la loro conseguente ripartizione per il corrente esercizio.

Art. 2

Determinazione fondo ex art. 15 del CCNL 1.4.2009 per l'anno 2014.

Le parti prendono atto di quanto stabilito con determinazione dirigenziale n. 896 del 17 luglio 2014 concernente l'ammontare delle risorse decentrate anno 2014. Da detto documento si osserva che le risorse decentrate, al netto delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/210, ammontano ad euro 765.109,28. In particolare risultano così formate:

risorse stabili	euro	636.659,03
risorse variabili soggette a limiti	euro	00,00
risorse variabili non soggette limiti	euro	112.000,00
<u>economie fondo anno precedente</u>	<u>euro</u>	<u>16.450,25</u>
totale risorse	euro	765.109,28

Ai fini dell'applicazione dei tagli previsti dall'art. 9, comma 2 bis, della legge 122/2010, di conversione del D.L. 78/2010, le parti rilevano che le risorse di cui sopra non superano quelle del 2010 e che le stesse sono state oggetto di una riduzione in proporzione al personale in servizio. A tal proposito a fine esercizio dovranno essere rilevate le unità effettive in servizio con, in caso di scostamento rispetto a quanto previsto, conseguente rideterminazione del taglio.

Art. 3

Copertura finanziaria del fondo

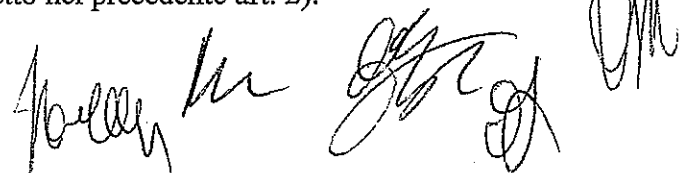
Le parti rilevano che il fondo complessivo, determinato in euro 765.109,28 trova regolare copertura nei capitoli di bilancio di competenza.

Art. 4

Ripartizione risorse decentrate

Le parti, dopo ampio approfondimento in materia, stabiliscono di ripartire le risorse decentrate anno 2014, determinate in complessivi euro 765.109,28, secondo quanto riportato nell'allegato 1. Nello stesso allegato sono determinate le misure delle diverse indennità finanziate. Le indennità, salvo diversa decorrenza, decorrono dal 1.1.2014 e decadano al 31.12.2014.

In merito alle risorse decentrate destinate alla produttività collettiva/individuale, determinate in euro 212.706,81, le parti si riservano di definire successivamente, prevedibilmente entro il prossimo 30 settembre, intese di dettaglio per la loro utilizzazione. Tali risorse saranno incrementate con le eccedenze rilevate a fine esercizio delle restanti risorse destinate a finanziare gli altri istituti. Le stesse risorse, sempre a fine esercizio, saranno oggetto di eventuali rideterminazioni in applicazione dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 (come già detto nel precedente art. 2).

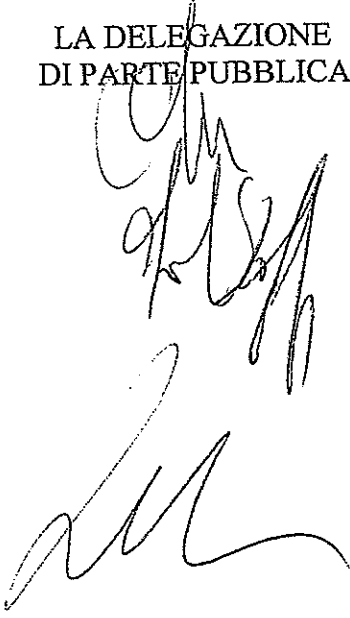


Art. 5

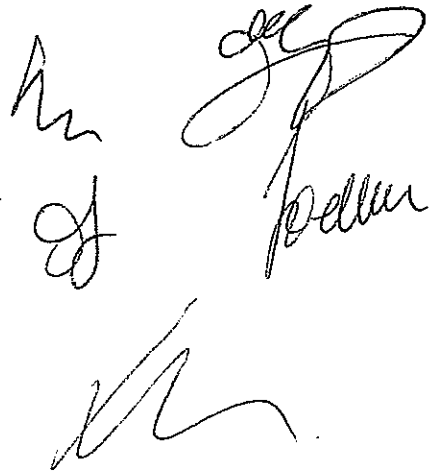
Disposizioni procedurali.

Il presente contratto, a seguito della sottoscrizione odierna, è applicabile per l'anno 2014. L'Amministrazione, entro il primo mese utile, provvederà a liquidare tutte le competenze accessorie regolate con il presente contratto. A fine esercizio l'Amministrazione effettuerà il dovuto riscontro in ordine all'organico medio rilevato nel 2014 e, se del caso, la rideterminazione delle risorse decentrate con contestuale informativa alle rappresentanze sindacali.

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

The block contains two handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive name, and the bottom signature is a stylized, bold signature.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

The block contains three handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive name, the middle one is a stylized signature, and the bottom one is a bold, stylized signature.

Allegato 1

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (i), CCNL 1.4.1999

La indennità è determinata nella misura annua di euro 300,00. E' attribuita al personale della categoria B, C e D dei demografici con delega di ufficiale d'anagrafe, di stato civile ed elettorale, agli addetti all'URP, al responsabile dei Tributi. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 17, comma 2, lett. (f), CCNL 1.4.1999

La indennità è attribuita al personale interessato dall'applicazione del regolamento approvato con delibera di G.C. 321/2013. Le fattispecie, i parametri e le risorse assegnate sono confermati. La misura delle indennità deve essere rideterminata previo ricognizione degli incarichi conferiti e della distribuzione effettiva del personale nell'ambito delle strutture organizzative alla data del 1.1.2014 ovvero dal 1.4.2014, data della operatività della nuova articolazione della struttura organizzativa di cui alla D.G. n. 85/2014.

INDENNITA MANEGGIO VALORI

E' attribuita al personale in possesso della qualifica di agente contabile: n. 1 unità in anagrafe, n. 2 unità in economato, n. 1 unità ufficio personale.

INDENNITA' DI DISAGIO - Art. 17, comma 2, lett. (e), CCNL 1.4.1999

La indennità è determinata nella misura annua di euro 300,00 (25,00 mensili). A conferma dell'accordo del precedente anno, è riconosciuta al personale della categoria A, B e C:

- che presta servizio in uffici con particolare affluenza di pubblico: URP, Protocollo, Economato, concessioni cimiteriali, ufficio casa, SUAP, Urbanistica;
- addetto ad attività esterna per la notifica degli atti (messi comunali);
- addetto allo scuola bus in virtù degli orari di lavoro osservati e quale personale viaggiante.

La indennità non è cumulabile con altre indennità.

INDENNITA' DI RISCHIO - Art. 17, comma 2, lett. (d), CCNL 1.4.1999

La indennità di rischio è determinata in euro 30,00 mensili. E' riconosciuta al personale della categoria A e B assegnato al cimitero e alla manutenzione della segnaletica stradale. La indennità non è cumulabile con altre indennità.

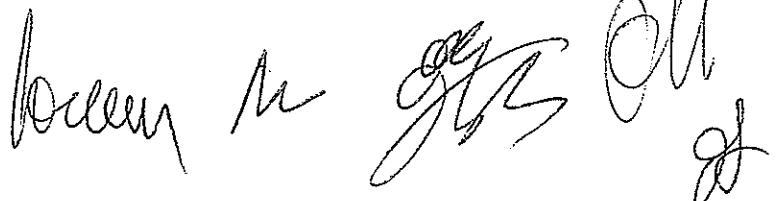
INDENNITA' DI REPERIBILITA' - Art. 23 CCNL 14.9.2000

Al personale utilizzato nei servizi di pronta reperibilità è attribuita la indennità secondo la disciplina contrattuale.

Per il corrente esercizio le aree di pronta reperibilità sono individuate:

- 1) Polizia Locale: n. 2 agenti al giorno x complessive max 60 reperibilità al mese;
- 2) Servizi sociali: n. 2 unità complessive max 12 reperibilità al mese;
- 3) Protezione civile n. 1 unità max 6 reperibilità al mese;
- 4) Stato civile: n. 2 unità per complessive max 12 reperibilità al mese;
- 5) Servizi cimiteriali: n. 1 unità per complessive 6 reperibilità al mese;
- 6) Sanità: n. 5 unità per complessive max 30 reperibilità al mese.

Le parti concordano di effettuare una ricognizione in ordine alle aree di pronto intervento ovvero alle caratteristiche del servizio e alle misure organizzative approntate, al numero complessivo di reperibilità disposte e al numero di interventi effettuati. Sulla base delle indicazioni che emergeranno le parti si riservano di decidere in merito per il prossimo esercizio.



PROPOSTA RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

CAPITOLI	IMPEGNO	Descrizione	2013	PREVISIONE 2014
	45240	Straordinario UOC PROGRAMMAZIONE E RISORSE	4.500,00	4.000,00
	45241	Straordinario UOC AA. GG., PERSONALE E DEMOGRAFICI	7.500,00	7.500,00
	45242	Straordinario UOC SERVIZI SOCIALI	3.500,00	3.500,00
	45243	Straordinario UOC AVVOCATURA	3.000,00	3.000,00
	45943	Straordinario UOC PATRIMONIO	0,00	2.000,00
	45244	Straordinario UOC COMUNIC. FORMAZ. INNOVAZ.	2.949,43	2.500,00
	45245	Straordinario POLIZIA LOCALE	4.000,00	4.000,00
	45246	Straordinario LL.PP.	1.750,00	1.750,00
	45247	Straordinario GEST. TERRITORIO	1.750,00	1.750,00
10108010060	45948	Indennità maneggio valori	700,00	1.000,00
	45248	Indennità di disagio (scuola bus, ecc...)	6.000,00	10.000,00
	45249	Indennità di rischio (cimitero e segnaletica stradale)	1.500,00	2.500,00
	45250	Indennità di turnazione	50.000,00	50.000,00
	45251	Maggiorazione oraria notturno, festivo, nott/fest (art. 24)	5.000,00	5.000,00
	45252	Reperibilità	17.000,00	17.000,00
	45253	Ind. art. 17, c.2, lett. i - CCNL 1.4.99 (stato civile, ecc..)	3.600,00	4.500,00
	45254	Ind. art. 17, c.2, lett. f - CCNL 1.4.99 (resp. UOS)	50.000,00	50.000,00
	45956		219.370,45	196.256,56
	44779	Fondo per la Produttività Collettiva/Individuale	1.106,18	16.450,25
10108010060			353.170,45	336.256,56

CAPITOLI	IMPEGNO	Descrizione Risorse Variabili (Leggi Speciali)	2013	PREVISIONE 2014
?	?	Progettazione LL.PP. - Urbanistica	40.000,00	100.000,00
?	?	Avvocatura	6.000,00	12.000,00
?	?	ICI - Entrate	0,00	0,00
?	?	Inc. messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
?	?	Piano razionalizz. e risparmio (art. 16 D.L. 98/2011)	0,00	0,00
			46.000,00	112.000,00

Delella

Mur

Delella

Delella

INDENNITA' PER PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO DAL 01/01/2014

N. COD.	COGNOME e NOME	LIVELLO	INDENNITA' DI DISAGIO	NOTE	QUOTAMESE
			UFFICIO		
			UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI E PERSONALE		
1	368 CARRARA GAETANO	Categ-C4	UFFICIO MESSI x uso auto propria	IND. DISAGIO	25,00
2	382 RISPOLI COSIMO	Categ-B7-acc.B1	UFFICIO MESSI x uso auto propria	IND. DISAGIO	25,00
3	256 D'ANTONIO ALFONSO	Categ-B4-acc.B1	UFFICIO MESSI x uso auto propria	IND. DISAGIO	25,00
4	438 FERRAIOLI FRANCO	Categ-B2-acc.B1	UFFICIO MESSI x uso auto propria	IND. DISAGIO	25,00
			UOC PROMOZIONE SOCIO-CULTURALE		
			UOS SCUOLA E CULTURA		
1	231 CAGNAZZI LUIGI	Categ-B6-acc.B1	ADDETTO SCUOLA-BUS	IND. DISAGIO	25,00
2	53 D'ANTUONO ANTONIO	Categ-B6-acc.B1	ADDETTO SCUOLA-BUS	IND. DISAGIO	25,00
3	476 STANZIONE VINCENZO	Categ-B3-acc.B1	AUTISTA SCUOLA-BUS	IND. DISAGIO	25,00
4	237 SOMMA GENNARO	Categ-B3-acc.B1	AUTISTA SCUOLA-BUS	IND. DISAGIO	25,00
			AVVOCATURA CIVICA		
			UOS CONTRATTI		
1	345 ALFANO MARIO	Categ-C5	UFFICIO CONTRATTI	IND. DISAGIO	25,00
			COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE		
			UOS URP COMUNICAZIONE		
2	511 VIGNAPIANO RAFFAELA	Categ-A5	UFFICIO RELAZ. PUBBLICHE	IND. DISAGIO	25,00
			UOS ARCHIVIO E PROTOCOLLO		
1	498 CAGNAZZI ALFREDO	Categ-C4	UFFICIO PROTOCOLLO	IND. DISAGIO	25,00
2	482 MASSA ROSA	Categ-C5	UFFICIO PROTOCOLLO	IND. DISAGIO	25,00
3	637 DONNARUMMA CARMELA	Categ-C1	UFFICIO PROTOCOLLO	IND. DISAGIO	25,00
			UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE		
			UOS ECONOMATO		
1	373 FAIELLA RITA	Categ-C5	UFFICIO ECONOMATO	IND. DISAGIO	25,00
			UOS TRIBUTI E TASSE		
2	636 DE FELICE GUGLIELMO	Categ-C1	UFFICIO ICI	IND. DISAGIO	25,00
3	320 CAROTENUTO LUIGINA	Categ-C5	UFFICIO TARSU	IND. DISAGIO	25,00
			UOC L.L.P.P.		
			UOS SERVIZI CIMITERIALI		
1	369 CEGLIA GIOVANNA	Categ-C5	UFFICIO CIMITERIALI	IND. DISAGIO	25,00
2	300 SPINIELLO GELSOMINA	Categ-C1	UFFICIO CIMITERIALI	IND. DISAGIO	25,00
			UOS PATRIMONIO		
1	384 SCORZA ANNA	Categ-C5	UFFICIO CASA	IND. DISAGIO	25,00
			UOC PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE		
			UOS S.U.A.P.		
1	484 FORCELLINO CATERINA	Categ-C5	UFFICIO S.U.A.P.	IND. DISAGIO	25,00
			UOS URBANISTICA		
1	494 PAGANO CARMELA	Categ-C5	UFFICIO URBANISTICA	IND. DISAGIO	25,00

21 DIPENDENTI

525,00

INDENNITA' DI RISCHIO

N. COD.	COGNOME e NOME	LIVELLO	UFFICIO	NOTE	QUOTA/MESE
			UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE		
			UOS SERVIZI CIMITERIALI		
1	411 EULOGIO MATTEO	Categ-A5	UFFICIO CIMITERO	IND. RISCHIO	30,00
2	394 MOSCA GIUSEPPE	Categ-A5	UFFICIO CIMITERO	IND. RISCHIO	30,00
3	524 MONTELLA BRUNO	Categ-A5	UFFICIO CIMITERO	IND. RISCHIO	30,00
			UOC POLIZIA LOCALE		
1	601 CARACCIOLIO FRANCESCO	Categ-B6-acc.B1	SEGNALETICA STRADALE	IND. RISCHIO	30,00
2	443 NOCERA GIUSEPPE	Categ-B1-acc.B1	SEGNALETICA STRADALE	IND. RISCHIO	30,00
	5 DIPENDENTI				150,00

INDENNITA' ART. 17 comma 2 lett. i

N. COD.	COGNOME e NOME	LIVELLO	UFFICIO	NOTE	QUOTA/MESE
			UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI E PERSONALE		
			UOS DEMOGRAFICI		
1	496 D'ANTUONO ROSA	Categ-C5	UFFICIO ANAGRAFE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
2	489 GRIMALDI EMILIA	Categ-C5	UFFICIO STATO CIVILE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
3	376 IMBRIACO MARIA	Categ-C5	UFFICIO STATO CIVILE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
4	355 LA FEMINA VINCENZO	Categ-C5	UFFICIO ANAGRAFE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
5	371 CIRELLA IMMACOLATA	Categ-C4	UFFICIO STATO CIVILE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
6	387 TERRACCIANO ANTONIETTA	Categ-C4	UFFICIO ANAGRAFE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
7	389 VACCARO MATTEO	Categ-C4	UFFICIO ANAGRAFE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
8	221 DE MARTINO SALVATORE	Categ-C5	UFFICIO ELETTORALE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
9	306 SIGNORIELLO FRANCESCO	Categ-B4-acc.B1	UFFICIO ELETTORALE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
			COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE		
			UOS URP COMUNICAZIONE		
1	386 TEDESCO ANGELAMARIA	Categ-C5	UFFICIO RELAZ. PUBBLICHE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
			UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE		
			UOS TRIBUTI E TASSE		
1	343 D'AMMORA MARIA	Categ-D1	UFFICIO TARSU	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
	11 DIPENDENTI				275,00

INDENNITA' PER PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO DAL 01/01/2014

N. COD.	COGNOME e NOME	LIVELLO	UFFICIO	NOTE	QUOTA/MESE
INDENNITA' DI DISAGIO					
UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI E PERSONALE					
4	ADDETTI	UFFICIO MESSI x uso auto propria	IND. DISAGIO		100,00
UOC PROMOZIONE SOCIO-CULTURALE					
UOS SCUOLA E CULTURA					
4	ADDETTI	ADDETTO SCUOLA-BUS	IND. DISAGIO		100,00
AVVOCATURA CIVICA					
UOS CONTRATTI					
1	ADDETTO	UFFICIO CONTRATTI	IND. DISAGIO		25,00
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE					
UOS URP COMUNICAZIONE					
1	ADDETTO	UFFICIO RELAZ. PUBBLICHE	IND. DISAGIO		25,00
UOS ARCHIVIO E PROTOCOLLO					
3	ADDETTI	UFFICIO PROTOCOLLO	IND. DISAGIO		75,00
UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE					
UOS ECONOMATO					
1	ADDETTO	UFFICIO ECONOMATO	IND. DISAGIO		25,00
UOS TRIBUTI E TASSE					
2	ADDETTI	UFFICIO ICI	IND. DISAGIO		50,00
UOC LL.PP.					
UOS SERVIZI CIMITERIALI					
2	ADDETTI	UFFICIO CONTRATTI CIMITERIALI	IND. DISAGIO		50,00
UOS PATRIMONIO					
1	ADDETTO	UFFICIO CASA	IND. DISAGIO		25,00
UOC PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE					
UOS S.U.A.P.					
1	ADDETTO	UFFICIO S.U.A.P.	IND. DISAGIO		25,00
UOS URBANISTICA					
1	ADDETTO	UFFICIO URBANISTICA	IND. DISAGIO		25,00
					525,00
INDENNITA' DI RISCHIO					
UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE					
UOS SERVIZI CIMITERIALI					
3	ADDETTI	UFFICIO CIMITERO	IND. RISCHIO		90,00
UOC POLIZIA LOCALE					
2	ADDETTI	SEGNALETICA STRADALE	IND. RISCHIO		60,00
					150,00

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left.
 - A signature in the middle.
 - A signature on the right.
 - A signature at the bottom right.

INDENNITA' ART. 17 comma 2 lett. i					
N. COD.	COGNOME e NOME	LIVELLO	UFFICIO	NOTE	QUOTA/MESE
UOC AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI E PERSONALE					
UOS DEMOGRAFICI					
9	ADDETTI		UFFICIO ANAGRAFE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	225,00
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE					
UOS URP COMUNICAZIONE					
1	ADDETTO		UFFICIO RELAZ. PUBBLICHE	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE					
UOS TRIBUTI E TASSE					
1	ADDETTO		UFFICIO TARSU	IND. ART. 17 c.2 lett. i	25,00
					275,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

