



Città di Amalfi

Comune di Amalfi  
Delegazione Trattante

**Contratto Decentrato Integrativo 2017**

**Personale non dirigente**

**Sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del Personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.**

L'anno duemiladiciassette il giorno 4 del mese di dicembre alle ore 15,40 presso il Palazzo Municipale, Sala Giunta a seguito di apposita convocazione, sono presenti:

**Per la parte pubblica:**

Il Segretario Comunale, Dr.ssa Ilaria CIRILLO – Presidente

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, dott. Emiliano Lombardo – Componente

Il Responsabile del Settore LL.PP. Ambiente ed Innovazione– ing. Pietro Fico – Componente

Il Responsabile del Settore Urbanistica ed edilizia, Arch. Giuseppe Caso– Componente

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale, dott. ssa Agnese Martingano– Componente

Il responsabile del Settore Servizi al cittadino ed alle imprese – sig. Adolfo Florio - componente

**Per La parte sindacale:**

sig. M. Amatruda per la CISL

\_\_\_\_\_ per la CGIL

G. RUSSO per la UIL

Sig. Angelo Rispoli per il C.S.A.

**RSU**

Dip. Lucio Sorrentino

Dip. Pietro la Grotta

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 200 del 30.12.2016 si procedeva all'approvazione della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata 2017 ed alla sua proposta di ipotesi di riparto unitamente alla relazione tecnico finanziaria 2017;
- con verbale n. 29 del 24.10.2017 il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione e sua proposta di riparto di cui alla deliberazione di Giunta sopra richiamata;

AR



- la Giunta comunale nella seduta del 29.11.2017 dopo la costituzione della Delegazione trattante di parte pubblica provvedeva, tra l'altro, ad autorizzare la stessa alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per il 2017, per ragioni di celerità e speditezza, qualora in sede di contrattazione parte sindacale avesse concordato le modalità di riparto proposte nella deliberazione di G.M. n.200/2016;
- che con note prot. n. 14970 del 29.11.2017 si convocava la delegazione trattante per il giorno 04.12.2017 alle ore 11,00 poi differita, previa informazione per le vie brevi ai Sindacati, alle ore 15,00 con nota prot. 15162 del 04.12.2017;
- l'erogazione del Fondo avviene in conformità con gli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

**Atteso che**

- In attesa dell'auspicato riavvio della contrattazione collettiva nazionale in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti – nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli sia quantitativi che qualitativi di servizi alla cittadinanza – il mantenimento dei livelli salariali;
- Anche per il 2017, il fondo delle risorse decentrate ha consentito, nel suo complesso, il mantenimento degli istituti contrattuali in godimento, consentendo, non solo il pagamento degli istituti fissi (*che in alcuni casi, ed in particolare per le progressioni economiche orizzontali, impegnano la gran parte del fondo stesso*), ma anche il mantenimento degli attuali assetti organizzativi, ed in particolare:
  - ✓ l'attuale organizzazione dei servizi disposti in regime di turnazione, così come determinati sulla base dei piani utilizzo autorizzati;
  - ✓ la conferma dell'erogazione dell'indennità di rischio secondo gli attuali criteri;
  - ✓ la conferma del sistema della produttività con la formalizzazione di nuovi obiettivi per i servizi e le attività già coinvolti;
  - ✓ la conferma dell'erogazione del ticket sostitutivo della mensa;
  - ✓ La previsione, anche per il 2017, delle progressioni orizzontali, per lungo tempo vietate dal Legislatore, secondo i medesimi criteri di selezione previsti per le progressioni orizzontali del precedente anno e cioè:
    - a. Per concorrere alla progressione economica orizzontale anno 2017 è necessario aver maturato una anzianità di servizio di 24 mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione, acquisita, anche parzialmente, in un altro Ente del comparto, purché in quest'ultimo caso, il dipendente sia in servizio presso il Comune di Amalfi nell'ultima posizione economica acquisita;
    - b. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente della scheda di valutazione di cui al Regolamento sopra richiamato.
    - c. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione adottate per l'anno 2016. Nel caso di assenza prolungata dovuta a maternità, infortuni sul lavoro, malattia per causa di servizio, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;



Città di  
**Amalfi**  
ANTICA REPUBBLICA MARINARA

- d. L'attribuzione delle PEO avverrà tra tutti coloro che avranno ottenuto l'idoneità attraverso il raggiungimento di una valutazione minima del 60%, ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione di cui al regolamento sulla valutazione permanente sopra citato e nei limiti delle risorse economiche stanziare. Per quanto attiene all'eventuale PEO per i titolari di PP.OO., la scheda di valutazione sarà compilata dal nucleo dell'Ente.
- e. A parità di punteggio, sarà data la precedenza ai dipendenti in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

**Considerato che pertanto**

- la costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto in cui risulta imprescindibile, per il buon funzionamento della macchina organizzativa, l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali - quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi;
- La costituzione del fondo del salario accessorio ed il suo riparto ( cfr. tabelle allegate), per l'anno 2017 risponde a tutte queste esigenze. Infatti sono individuate risorse utilizzabili, al netto di quelle destinate a pagare gli istituti fissi e a finanziare l'attuale assetto organizzativo (*turnazione, rischio, disagio, ecc.*) attraverso le quali sono prioritariamente finanziati progetti di produttività tesi al miglioramento del livello quali- quantitativo dei servizi offerti;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

Le Parti, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 2002/2005, procedono pertanto alla sottoscrizione del presente *Contratto Decentrato Integrativo parte economica per il 2017*, che si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Amalfi di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, per gli istituti compatibili.

Si allega tabella relativa alla costituzione del fondo per il 2017 nonché quella afferente la destinazione delle risorse.

Letto, approvato e sottoscritto

Amalfi li 04. XU. 2017

Per la parte pubblica

*[Handwritten signatures for the public part: Giovanni Ciullo, [unclear], [unclear], [unclear], Angelo Pagliuca]*

Per la parte sindacali

*[Handwritten signatures for the syndical part: UNIFPL, CISL, CISA]*

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017**

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	137.505,64	137.505,64	137.505,64
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.764,67	7.764,67	7.764,67
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.986,85	3.986,85	3.986,85
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.841,67	4.841,67	4.841,67
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	4.225,10	4.225,10	4.225,10
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-
FONDO PER LO STRAORDINARIO - (ART.14 CCNL 01/04/1999)	5.164,57	5.164,57	5.164,57
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	201,00	201,00	201,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	6.825,12	6.825,12	6.825,12
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	24.440,51	24.440,51	24.440,51
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>146.074,11</b>	<b>146.074,11</b>	<b>146.074,11</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)	4.060,51	4.060,51	4.060,51
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) - Art.208 CDS	-	6.000,00	5.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	11.277,35	5.277,35	7.473,41
INTEGRAZIONE 0,15 % - (art.4, c.2 ccnl 05/06/2006)	1.196,06	1.196,06	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>16.533,92</b>	<b>16.533,92</b>	<b>16.533,92</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	34.619,61	34.619,61	34.619,61
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>34.619,61</b>	<b>34.619,61</b>	<b>34.619,61</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>51.153,53</b>	<b>51.153,53</b>	<b>51.153,53</b>
<b>TOTALE</b>	<b>197.227,64</b>	<b>197.227,64</b>	<b>197.227,64</b>

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA**

162.608,03	162.608,03	162.608,03

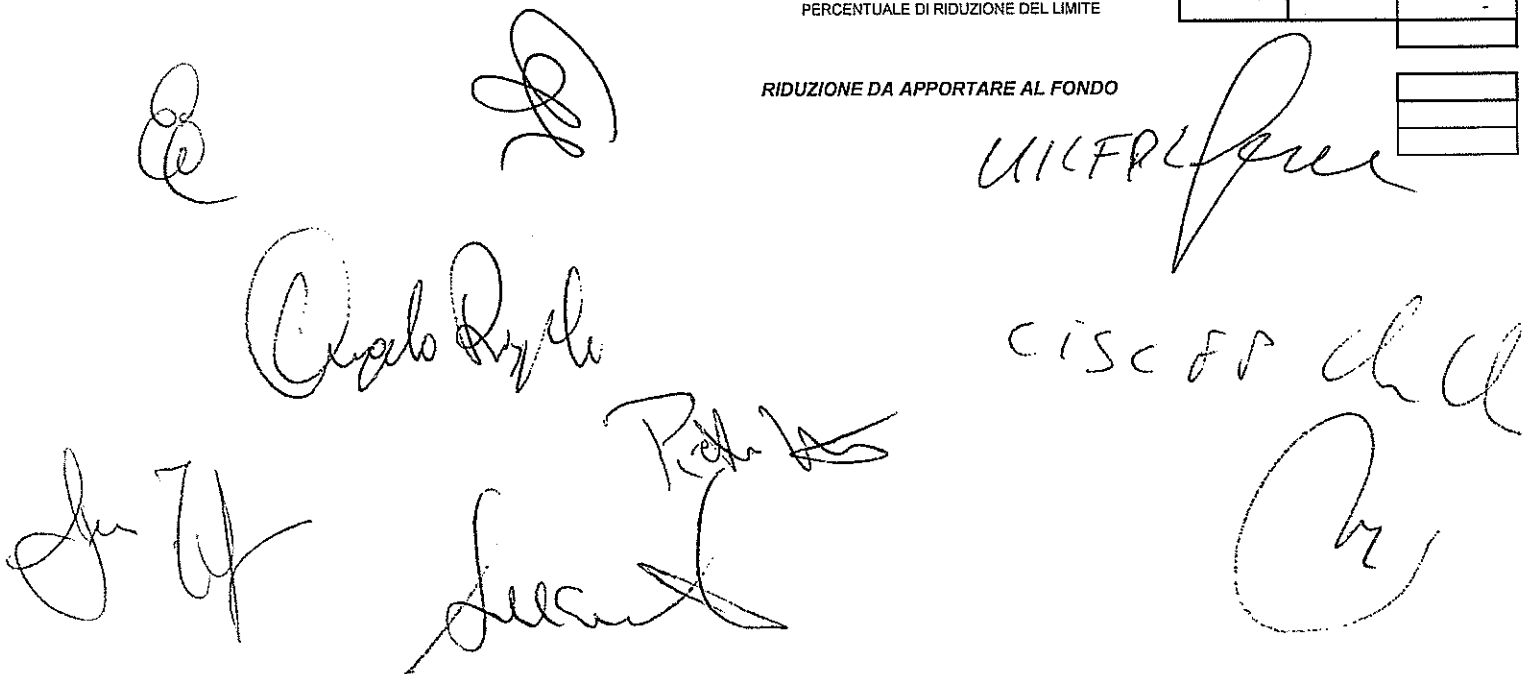
**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)  
 PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)  
 PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA  
 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

40,00	39,00	40,00
40,00	41,00	40,00
40,00	40,00	40,00

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**



**Destinazione risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	21.017,16	21.467,43	21.912,63
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	69.018,98	69.018,98	73.785,60
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - art.17, c.2, CCNL 01/04/1999 - STATO CIVILE E ANAGRAFE	600,00	600,00	600,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - art.17, c.2, LETT.F - CCNL 01/04/1999 - SERVIZIO VIABILITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO E ALTRO	28.626,91	27.831,51	27.831,51
INDENNITÀ DI RISCHIO	1.080,00	1.132,00	1.132,00
MANEGGIO VALORI	1.300,00	1.300,00	1.300,00
INDENNITÀ DI DISAGIO	991,69	991,69	991,69
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.060,51	4.060,51	4.060,51
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.7 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	34.619,61	34.619,61	34.619,61
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>161.314,86</b>	<b>161.021,73</b>	<b>166.233,55</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (da arrotondare alla unità superiore 60%)	-	5.514,77	2.921,53
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
FONDO PER LO STRAORDINARIO - COMANDO VIGILI	3.565,00	3.965,00	3.965,00
FONDO PER LO STRAORDINARIO - SERVIZIO CIMITERIALE	800,00	400,00	400,00
FONDO PER LO STRAORDINARIO - MATRIMONI CIVILI	800,00	800,00	800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	12.873,89	9.763,07	8.953,78
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	12.873,89	9.763,07	8.953,78
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	5.000,00	-	-
PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ ART 15, C.5 (Ccnl 1998-2001)	-	6.000,00	5.000,00
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>35.912,78</b>	<b>36.205,91</b>	<b>30.994,09</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>197.227,64</b>	<b>197.227,64</b>	<b>197.227,64</b>

Verifica copertura complessiva utilizzi

-	-	-
---	---	---

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

56.037,97	50.072,93	47.454,35
-----------	-----------	-----------

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*