



Città di Amalfi

Comune di Amalfi
Delegazione Trattante

Contratto Decentrato Integrativo


Annualità del 2014 – 2015 - 2016

Personale non dirigente

Sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del Personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anni 2014, 2015 e 2016.

L'anno duemiladiciassette il giorno 4 del mese di dicembre alle ore 15,30 presso il Palazzo Municipale, Sala Giunta a seguito di apposita convocazione, sono presenti:

Per la parte pubblica:


Il Segretario Comunale, Dr.ssa Ilaria CIRILLO – Presidente 

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, dott. Emiliano Lombardo – Componente


Il Responsabile del Settore LL.PP. Ambiente ed Innovazione – ing. Pietro Fico – Componente

~~Il Responsabile del Settore Urbanistica ed edilizia, Arch. Giuseppe Caso – Componente~~

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale, dott. ssa Agnese Martingano – Componente

Il responsabile del Settore Servizi al cittadino ed alle imprese – sig. Adolfo Florio - componente 

Per La parte sindacale:

sig. M. Amatruda per la CISL 

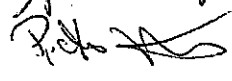
 per la CGIL

GIUSEPPE RUSSO per la UIL

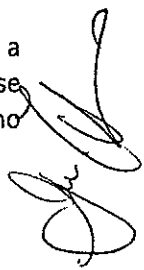
Sig. Angelo Rispoli per il C.S.A. 

RSU

Dip. Lucio Sorrentino 

Dip. Pietro la Grotta 

Premesso che:


- il giorno 24 maggio 2016 riprendevano le trattative sindacali dopo un'ampia interruzione dovuta a diversi cambiamenti organizzativi dell'Amministrazione comunale ed al superamento di diverse incomprensioni ed in un clima di rinnovata collaborazione si è giunti nella riunione del 9 giugno 

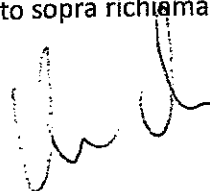


2016 a sottoscrivere in sede di Delegazione Trattante l'ipotesi di C.D.I. del personale non dirigente del Comune avente ad oggetto le modalità di utilizzo delle risorse decentrate relative agli anni 2014, 2015 e 2016, poi riviste nella seduta di delegazione trattante del 06.12.2016.

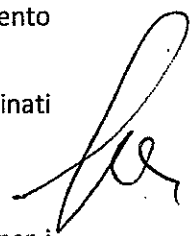
- Il revisore Unico dei Conti con parere del 21.12.2016 ha certificato che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2016 sono compatibili con i vincoli di finanza pubblica nonché con il tetto del lavoro accessorio;
- Con successivo chiarimento del 01.12.2017 il revisore Unico dei Conti ha puntualizzato che il parere reso con il verbale n. 26 del 21.12.2016 "afferiva ovviamente oltre che all'anno 2016, anche agli anni 2014 e 2015 in uno alle ipotesi di riparto delle relative risorse;
- che l'erogazione del Fondo avviene in conformità con gli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- che il 30.12.2016 la Giunta Comunale con delibera n. 200 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo in parola, oltre che di quelli relativi a 2014 e 2015;

Atteso che

- in attesa dell'auspicato riavvio della contrattazione collettiva nazionale in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti – nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli sia quantitativi che qualitativi di servizi alla cittadinanza – il mantenimento dei livelli salariali;
- Anche per le annualità di riferimento, il fondo delle risorse decentrate ha consentito, nel suo complesso, il mantenimento degli istituti contrattuali in godimento, consentendo, non solo il pagamento degli istituti fissi (*che in alcuni casi, ed in particolare per le progressioni economiche orizzontali, impegnano la gran parte del fondo stesso*), ma anche il mantenimento degli attuali assetti organizzativi, ed in particolare:
 - ✓ l'attuale organizzazione dei servizi disposti in regime di turnazione, così come determinati sulla base dei piani utilizzo autorizzati;
 - ✓ la conferma dell'erogazione dell'indennità di rischio secondo gli attuali criteri;
 - ✓ la conferma del sistema della produttività con la formalizzazione di nuovi obiettivi per i servizi e le attività già coinvolti;
 - ✓ la conferma dell'erogazione del ticket sostitutivo della mensa;
 - ✓ La nuova previsione nel 2016 delle progressioni orizzontali, per lungo tempo vietate dal Legislatore, secondo i seguenti criteri di selezione, concordati nella seduta di delegazione trattante del 06.12.2016:
 - a. Per concorrere alla progressione economica orizzontale anno 2016 è necessario aver maturato una anzianità di servizio di 24 mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione, acquisita, anche parzialmente, in un altro Ente del comparto, purché in quest'ultimo caso, il dipendente sia in servizio presso il Comune di Amalfi nell'ultima posizione economica acquisita.
 - b. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente della scheda di valutazione di cui al Regolamento sopra richiamato.

 AR









Città di
Amalfi
ANTICA REPUBBLICA MARINARA

- c. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione già adottate e segnatamente 2013 e 2014. Nel caso di assenza prolungata dovuta a maternità, infortuni sul lavoro, malattia per causa di servizio, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;
- d. L'attribuzione delle PEO avverrà tra tutti coloro che avranno ottenuto l'idoneità attraverso il raggiungimento di una valutazione minima del 60%, ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione di cui al regolamento sulla valutazione permanente sopra citato e nei limiti delle risorse economiche stanziare. Per quanto attiene all'eventuale PEO per i titolari di PP.OO., la scheda di valutazione sarà compilata dal nucleo dell'Ente.
- e. A parità di punteggio, sarà data la precedenza ai dipendenti in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Considerato che pertanto,

- la costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto dove risulta imprescindibile per il buon funzionamento della macchina organizzativa l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi.
- La costituzione del fondo del salario accessorio ed il suo riparto (cfr. tabelle allegate), per gli anni 2014, 2015 e 2016 risponde a tutte queste esigenze. Infatti sono individuate risorse utilizzabili, al netto di quelle destinate a pagare gli istituti fissi e a finanziare l'attuale assetto organizzativo (*turnazione, rischio, disagio, ecc.*) attraverso le quali sono prioritariamente finanziati progetti di produttività tesi al miglioramento del livello qualitativo dei servizi offerti.

Tutto ciò premesso e considerato,

Le Parti, al solo fine di trasfondere in un documento unitario il riparto delle risorse per gli anni 2014, 2015 e 2016 già approvato nella seduta del 06.12.2016, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 2002/2005, procedono pertanto alla sottoscrizione del presente *Contratto Decentrato Integrativo parte economica per gli anni 2014, 2015 e 2016*, che si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Amalfi di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, per gli istituti compatibili. Si allega tabella relativa alla costituzione del fondo per gli anni 2014, 2015 e 2016 nonché quella afferente la destinazione delle risorse.

Letto, approvato e sottoscritto

Amalfi li 11. XII. 2017

Per la parte pubblica

Per la parte sindacali

Anno F. V. 06.12.2016

Destinazione risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 22.437,00 | 21.625,21 | 21.102,60 | 20.933,86 | 21.017,16 | 21.017,16 | 21.467,43 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 70.757,44 | 67.562,82 | 69.850,52 | 72.566,78 | 69.019,98 | 69.019,98 | 69.019,98 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | - | - | - | - | - | - | - |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - art.17, c.2, CCNL 01/04/1999 - STATO CIVILE E ANAGRAFE | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 | 600,00 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - art.17, c.2, LETT. F - CCNL 01/04/1999 - SERVIZIO VIABILITÀ | 2.500,00 | 2.500,00 | - | - | - | - | - |
| INDENNITÀ TURNO E ALTRO | 27.479,27 | 27.017,00 | 29.387,34 | 27.493,32 | 28.626,91 | 28.626,91 | 27.831,51 |
| INDENNITÀ DI RISCHIO | 1.770,00 | 1.850,00 | 1.770,00 | 1.440,00 | 1.080,00 | 1.080,00 | 1.132,00 |
| MANEGGIO VALORI | 1.304,26 | 1.310,26 | 1.304,26 | 1.300,00 | 1.300,00 | 1.300,00 | 1.300,00 |
| INDENNITÀ DI DISAGIO | 8.761,76 | 991,66 | 991,66 | 991,66 | 991,66 | 991,66 | 991,66 |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CONL. 2006-2007; ART. 3, C. 57, L.652/1998; ART. 59, C.1, LETT. F, D.LGS. 468/1997) | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1, LETT. V, CCNL 1995-2001; ART. 92, CC. 5-8, D.LGS. 163/2008) | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 17.230,65 | 23.858,89 | 10.527,84 | - | - | - | - |
| Totale destinazioni non contrattate del CI di riferimento | 191.520,50 | 185.983,98 | 174.214,35 | 164.005,76 | 161.314,86 | 161.314,86 | 161.021,73 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI (da arrotondare alla unità superiore 60%) | - | - | - | - | - | - | 5.514,77 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | - | - | - | - | 2.500,00 | - | - |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | - | 4.500,00 | - | - | - | - | - |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE | - | 3.854,00 | 3.854,00 | 3.732,00 | 3.732,00 | - | - |
| FONDO PER LO STRAORDINARIO - COMANDO VIGILI | 4.354,57 | 3.554,57 | 3.554,57 | 3.554,57 | 3.555,00 | 3.555,00 | 3.965,00 |
| FONDO PER LO STRAORDINARIO - SERVIZIO CIMIFERIALE | - | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 400,00 |
| FONDO PER LO STRAORDINARIO - MATRIMONI CIVILI | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 | 800,00 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | - | - | - | - | 9.800,51 | 12.873,89 | 9.763,07 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | 12.224,00 | 11.164,40 | 19.846,25 | 18.941,91 | 9.800,51 | 12.873,89 | 9.763,07 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 10.825,00 | 4.661,66 | 3.435,43 | 5.494,70 | 5.000,00 | 5.000,00 | - |
| PROGETTI DI PRODUTTIVITÀ ART 15, C.5 (CCNL 1995-2001) | - | - | - | - | - | - | 6.000,00 |
| Totale destinazioni contrattate del CI di riferimento | 28.213,67 | 29.344,63 | 32.302,25 | 33.333,18 | 35.998,02 | 35.912,78 | 36.205,91 |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | - | - | - | - | - | - | - |
| ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ) | - | - | - | - | - | - | - |
| Totale destinazioni ancora da negoziare | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 219.734,07 | 215.328,61 | 206.516,61 | 197.338,94 | 197.312,86 | 197.227,64 | 197.227,64 |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| Verifica copertura complessiva utilizzati | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili | 75.386,10 | 75.820,72 | 66.883,45 | 59.473,70 | 63.336,79 | 56.037,97 | 50.072,93 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (1)

| DESCRIZIONE | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| CONTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 137.505,64 | 137.505,64 | 137.505,64 | 137.505,64 | 137.505,64 | 137.505,64 | 137.505,64 |
| CONTO STRAORDINARIO - (ART. 14 CCNL 01/04/1999) | 5.164,57 | 5.164,57 | 5.164,57 | 5.164,57 | 5.164,57 | 5.164,57 | 5.164,57 |
| CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 7.764,67 | 7.764,67 | 7.764,67 | 7.764,67 | 7.764,67 | 7.764,67 | 7.764,67 |
| CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 3.986,85 | 3.986,85 | 3.986,85 | 3.986,85 | 3.986,85 | 3.986,85 | 3.986,85 |
| CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,4,5,7 PARTE FISSA) | 4.841,67 | 4.841,67 | 4.841,67 | 4.841,67 | 4.841,67 | 4.841,67 | 4.841,67 |
| ART. 2, C. 3 D.LGS 165/2001 | - | - | - | - | - | - | - |
| INNAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | 4.225,10 | 4.225,10 | 4.225,10 | 4.225,10 | 4.225,10 | 4.225,10 | 4.225,10 |
| CONTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | - | - | - | - | - | - | - |
| CONTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. I), CCNL 1998-2001) | - | - | - | - | - | - | - |
| CONTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | 201,00 | - | 201,00 | 201,00 | 201,00 | 201,00 | 201,00 |
| BORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 4.891,04 | 4.891,04 | 4.891,04 | 5.691,04 | 6.910,35 | 6.825,12 | 6.825,12 |
| BENIGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | - | - | 3.380,79 | 10.743,97 | 16.406,20 | 24.440,51 | 24.440,51 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA (anni precedenti) | - | - | - | - | - | 820,73 | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA 2014 | - | - | 3.380,79 | 7.363,18 | 5.662,23 | - | - |
| TOTALE RISORSE STABILI | 168.580,54 | 164.998,75 | 167.836,57 | 162.974,34 | 163.372,93 | 148.074,11 | 148.074,11 |

| variabili soggette al limite | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|
| CONDIZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 | 4.060,51 |
| ERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.562/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997) | - | - | - | - | - | - | - |
| 9CSE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. N) CCNL 1998-01) (2) | - | - | - | - | - | - | - |
| RAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001) | - | - | - | - | - | - | 6.000,00 |
| SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | 11.277,35 | 11.277,35 | 11.277,35 | 11.277,35 | 11.277,35 | 11.277,35 | 5.277,35 |
| RAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 1.196,06 | 1.196,06 | 1.196,06 | 1.196,06 | 1.196,06 | 1.196,06 | 1.196,06 |
| RAZIONE 0,15% - (ART. 4, C.2, CCNL 05/05/2005) | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2005) | - | - | - | - | - | - | - |
| PENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2005) (4) | - | - | 823,67 | 2.473,49 | 6.788,93 | - | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE (anni precedenti) | - | - | - | - | - | 424,65 | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE 2014 | - | - | 823,67 | 1.649,82 | 4.316,44 | - | - |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 16.533,92 | 16.710,26 | 14.060,43 | 9.744,99 | 9.320,34 | 16.533,92 | 16.533,92 |

| variabili NON soggette al limite | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | - | - | - | - | - | - | - |
| ONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | - | - | - | - | - | - | - |
| NOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. N), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2005) | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2005) (2) | - | - | - | - | - | - | - |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | - | - | - | - | - | - | - |
| BORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011) | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 | 34.619,61 |
| TOTALE RISORSE VARIABILE | 51.153,53 | 51.329,86 | 48.680,04 | 44.364,60 | 43.939,95 | 51.153,53 | 51.153,53 |

TOTALE (7)

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

| Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) (8) | 42 | 42 | 40 | 38 | 37 | 40 | 39 |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) (8) | 42 | 40 | 38 | 37 | 39 | 40 | 41 |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA | 42,00 | 41,00 | 39,00 | 37,50 | 38,00 | 40,00 | 40,00 |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE | - | 2,38% | 7,14% | 10,71% | 9,52% | 4,76% | 4,76% |
| LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE | 180.709,00 | 171.697,00 | 165.289,00 | 167.492,00 | 176.303,00 | 176.303,00 | 176.303,00 |

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

| | | | | | | |
|------|------|---|---|---|---|---|
| 0,00 | 0,00 | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - |
| 0,00 | 0,00 | - | - | - | - | - |

di cui: per applicazione limite 2010/2015
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) e carico del datore di lavoro.
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
Escluse le poste individuali tra le risorse variabili non soggette al limite.
Compensi derivanti da cause con spese compensate.
Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite da VISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Cir. RGS n. 12/2011 art.5, n. 18/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag. 140).
Totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 40.

Carlo Roggioli
ESA-CISAC
Proa
Am. U.
CISAC
Am.