




Città di Amalfi


Comune di Amalfi
Delegazione Trattante 2017


VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 04.12.2017.

L'anno duemiladiciassette il giorno 4 del mese di dicembre alle ore 15,30 presso il Palazzo Municipale, Sala Giunta a seguito di apposita convocazione, sono presenti:

Per la parte pubblica:


Il Segretario Comunale, Dr.ssa Ilaria CIRILLO – Presidente 

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, dott. Emiliano Lombardo – Componente 


Il Responsabile del Settore LL.PP. Ambiente ed Innovazione – ing. Pietro Fico – Componente 

~~Il Responsabile del Settore Urbanistica ed edilizia, Arch. Giuseppe Caso – Componente~~

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale, dott. ssa Agnese Martingano – Componente 

Il responsabile del Settore Servizi al cittadino ed alle imprese – sig. Adolfo Florio - componente 

Per la parte sindacale:

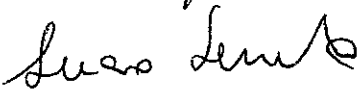
sig. M. Amatruda per la CISL 

 per la CGIL

GIUSEPPE RUSTO per la UIL

Sig. Angelo Rispoli per il C.S.A. 

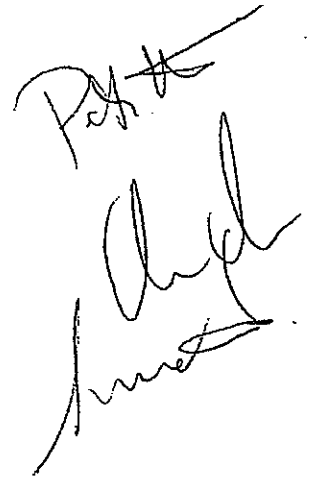
RSU

Dip. Lucio Sorrentino 

Dip. Pietro la Grotta 

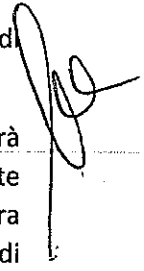
Le parti sottoscritte sono definitivamente 2016-15-16;

Il Presidente, preliminarmente si scusa per il ritardo con il quale riprendono le relazioni sindacali, nonostante l'intento di concluderle nella prima parte dell'anno. Rappresenta infatti che nonostante i numerosi solleciti sia verbali che per iscritto indirizzati ai Responsabili di P.O. di procedere celermente nella redazione delle relazioni relative alla performance 2017, queste ultime sono pervenute solo lo scorso mese. Il fondo per la contrattazione decentrata per il 2017 e la proposta di riparto di cui alla deliberazione di G.M. 200 del 2016 sostanzialmente ripropone il finanziamento dei medesimi istituti previsti per il 2016. E' previsto infatti anche il finanziamento di progressioni orizzontali a cui potranno partecipare, ovviamente, i dipendenti esclusi dalla scorsa tornata, nei limiti del 60 % oltre arrotondamenti.

Per una questione di uniformità di trattamento le Parti concordano di richiamare i criteri già stabiliti nel verbale di delegazione del 06.12.2016 ovvero

- a) aver maturato una anzianità di servizio di 24 mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione, acquisita, anche parzialmente, in un altro Ente del comparto, purché in quest'ultimo caso, il dipendente sia in servizio presso il Comune di Amalfi nell'ultima posizione economica acquisita.
- b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente della scheda di valutazione di cui al Regolamento sopra richiamato.
- c) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle ^{ultime} schede di valutazione adottate ~~ultime~~. Nel caso di assenza prolungata dovuta a maternità, infortuni sul lavoro, malattia per causa di servizio, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;
- d) L'attribuzione delle PEO avverrà tra tutti coloro che avranno ottenuto l'idoneità attraverso il raggiungimento di una valutazione minima del 60%, ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione di cui al regolamento sulla valutazione permanente sopra citato e nei limiti delle risorse economiche stanziare. Per quanto attiene all'eventuale PEO per i titolari di PP.OO., la scheda di valutazione sarà compilata dal nucleo dell'Ente.
- e) A parità di punteggio, sarà data la precedenza ai dipendenti in possesso della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

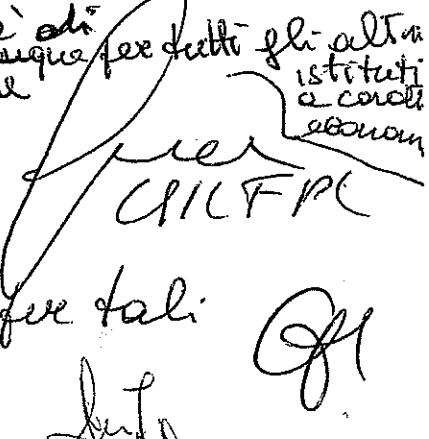





Parte pubblica evidenzia altresì che la decorrenza giuridica ed economica delle PEO dal 1 gennaio 2017 sarà possibile solo se la graduatoria degli aventi diritto verrà approvata entro la fine dell'esercizio. Parte sindacale, nel condividere tale riflessione, invita la parte pubblica a svolgere repentinamente la procedura relativa alle PEO anche *sub condizione* della sottoscrizione del contratto e prevedendo un tempo ristretto di pubblicazione dell'avviso (max 5 giorni) per non perdere l'occasione di adoperare tale strumento bloccato per lungo tempo.

Tutto ciò premesso le parti approvano il riparto delle risorse tra i diversi istituti per l'anno 2017 come descritti nell'allegato schema, oltre che i criteri per le PEO di cui sopra;

In particolare, in riferimento, all'inerzia ^{di} ^{e conseguenza per tutti gli altri} ^{istituti a corollari economie} ^{forte} ^{parte pubblica nel utilizzare per tali} ^{economiche violano obstinate alla} ^{performance ed autorizzate altresì} ^{finalità le stesse economie.}

[Digitare il testo]

Free 11/8/21

CSA elicitare un incontro specifico della politica municipale, in presenza delle altre sigle per discutere di:

- 1) onorario di servizio P.L.
- 2) utilizzo fondi ex-conventionale in relazione alla funzione integrativa e progetti specifici;

Le due parti sindacale unitariamente non hanno di fare che nel bilancio di fine anno 2018 gli incrementi contrattuali con i relativi allegati. Parte sindacale, infine, riceve le bozze di Regolamento per gli incarichi per funzioni tecniche si riserva di presentare eventuali osservazioni entro tre giorni da oggi in mano, lo schema allegato si intende affiorato. A tal fine parte pubblica e consegue lo schema di regolamento sottobito a parte sindacale e lo trasmette altresì alla CGIL, offi assente. Parte pubblica è disponibile ad incontrare parte sindacale per questioni inerenti la PM. ed eventualmente per rapporto fornito 2018. ~~La parte~~ Le parti sottovenivano i contratti decentrati integrativi per gli anni 2014-15-16 e 17 allegati.

Digitare il testo] 2014-15-16 e 17 allegati. A.E.S. 3 Amalfi 