

Verbale di accordo Sindacale
(CCNL FICEI Dipendenti triennio 2016/2018)

Il giorno 14 dicembre 2017 alle ore 11:00, in Roma presso la sede nazionale della FICEI sita alla via degli Uffici del Vicario n.49, si è riunita la delegazione trattante, di cui al CCNL FICEI Dipendenti triennio 2016/2018, che risulta così rappresentata:

FICEI nelle persone di
Andrea Ferroni
Costanzo Carrieri
Renzo Marinig
Bartolomeo Antonacci

e le Organizzazioni Sindacali
F.P. CGIL – Federico Bozzanca
Alessandro Purificato
Maria Calvaresi
Maurizio Giovanniello
F.P. CISL – Luigi Caracausi
Chiara Severino
UIL F.P.L. – Daniele Ilari
Dionisio Santucci
FINDICI – Gesuino Macis

fm
Rij

Amelino
[Signature]

Le parti intervenute, nel prendere atto dei lavori e del verbale del Commissione Tecnica Paritetico, formalizzano, nel presente atto negoziale, le modifiche per integrazione o revisione del CCNL Dipendenti triennio 2016/2018, come di seguito indicate:

- 1) integrazione del sistema di classificazione del personale (artt.22 e 24 CCNL) ;
- 2) rivisitazione dell'indennità quadri (artt. 25, 63 e 65 del CCNL);
- 3) modifica per integrazione dell'art. 28 ter (indennità aggiuntiva quadri CCNL).

1) Integrazione del sistema di classamento del personale.

In attuazione di quanto stabilito e previsto dall'articolo 27 del CCNL Ficei vigente (in tema di sviluppo professionale) e della dichiarazione congiunta in calce al suddetto, visto anche il lavoro di ricognizione svolto presso i Consorzi e gli Enti associati, e considerate le necessità riscontrate, si conviene di disporre una revisione del sistema di classificazione del personale come segue:

1. integrare le previsioni sui profili professionali con nuovi profili adatti a rilanciare il ruolo dei consorzi industriali (tutti profili di area C);
2. prevedere un'ulteriore fascia economica in A e in C al fine di dare ulteriore possibilità di crescita professionale al personale dei livelli inferiori e di valorizzare i nuovi profili.

Pertanto, si modifica per integrazione il CCNL Dipendenti, triennio 2016/2018, come segue.

Art. 22 - Classificazione del personale

...
CATEGORIA POSIZIONE ECONOMICA

A
A1 A2 "A3"
B
B1 B2 B3
C

[Signature]

C1 C2 "C3"
Q
Q1 Q2

Art. 24 - Declaratorie di categoria e posizione economica

...
Categoria "A"

Appartengono a questa categoria i lavoratori che:

...
"Posizione economica A3"

Vi appartiene il personale in possesso delle capacità del livello inferiore che esercita funzioni di elevata complessità o ha affinato specifiche abilità a seguito di una lunga esperienza.

...
Categoria "C"

Appartengono a questa categoria i lavoratori che:

...
Esemplificazione dei profili:

...
Rientrano, inoltre, nella categoria "C" le seguenti figure professionali:

- 1. Business Develop Manager, figura che costituisce il punto di contatto tra le imprese e il consorzio industriale nonché figura di riferimento per le relazioni con l'ente, interne ed esterne. Tale figura richiede competenze elevate di strategia comunicativa nella gestione delle relazioni con altri soggetti finalizzate ad orientare il cliente, gli obiettivi, il business aziendale/consortile.**
- 2. Project Manager, figura ad alto grado di professionalità ed esperta che svolge il ruolo di coordinatore e gestore delle strategie d'impresa, project management per la pianificazione e l'elaborazione, interpretazione, gestione dei dati economico-finanziari; per la pianificazione di processi di innovazione e ristrutturazione, controllo aziendale, operazioni straordinarie, analisi di performance, business cases, business plan, ristrutturazione del debito; per l'analisi, programmazione e gestione di forme di cooperazione tra Enti e soggetti privati (partenariato pubblico-privato), finalizzate a finanziare, costruire e gestire infrastrutture o fornire servizi di interesse pubblico, ed attrarre, quindi, maggiori risorse in termini di investimento e competenze. Tale figura può anche svolgere il ruolo di coordinatore e programmatore della mobilità dell'area industriale al fine di facilitare le attività dei centri logistici delle singole realtà private. Tale figura richiede competenze organizzative e gestionali in ogni fase del progetto, dalla ideazione alla realizzazione e gestione, nonché capacità di pianificazione, controllo e flessibilità operativa di ogni fase del progetto.**
- 3. Innovation Manager, figura a cui viene affidato il compito di affiancare le imprese nei processi di innovazione e incentivazione, anche con l'avvio di start up innovative, o finalizzati alla produzione industriale del tutto automatizzata ed interconnessa "Industria 4.0". Tale figura cura e studia anche la normativa europea e rappresenta il punto di riferimento per i progetti e i bandi a livello europeo nel proprio settore di riferimento al fine di coadiuvare e coordinare i consorzi e gli enti industriali che vogliono o possano accedervi.**
- 4. Export Manager, figura di esperto che affianca le imprese che vogliono avviare processi di internazionalizzazione, individuare nuovi canali di vendita, elaborare strategie più efficaci ed efficienti per accedere a nuovi canali di vendita al fine di consolidare la distribuzione dei prodotti. Tale figura cura e studia anche la normativa europea e rappresenta il punto di riferimento per i progetti e i bandi a livello europeo nel proprio settore di riferimento al fine di coadiuvare e coordinare i consorzi e gli enti industriali che vogliono o possano accedervi.**
- 5. Energy Manager, figura fondamentale per tenere sotto controllo i consumi e i costi energetici nelle aziende e negli enti. Svolge azioni, interventi e procedure finalizzate a**

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

b) dal 1 marzo 2018 ulteriore incremento del 2%.
Sono fatti salvi i trattamenti economici e le condizioni di miglior favore in godimento al personale ricompreso nell'area "Quadri".

3) Modifica ed integrazione dell'art. 28 ter.

Le Parti firmatarie il CCNL ritengono necessario modificare l'art. 28 ter CCNL, Dipendenti al fine di fugare ogni dubbio interpretativo sull'applicazione della relativa parte economica vista la contestuale sottoscrizione, nel mese di dicembre 2016, del CCNL dei Dirigenti FICEI.

Pertanto, si modifica per integrazione l'art. 28 ter, come di seguito riportato.

Art. 28ter - Indennità aggiuntiva quadri

1. Negli Enti privi di posizioni dirigenziali (con esclusione dei Direttori Generali previsti dagli Statuti, dagli organigrammi e/o comunque rientranti nella dotazione organica dei Consorzi) sia in termini organizzativi che in termini funzionali e retributivi o nel caso di riduzione del numero dei dirigenti, previo esame congiunto con le OO. SS, le Amministrazioni attribuiscono con propri provvedimenti ai dipendenti con figure apicali, inquadrati nella categoria Quadri posizione economica Q2 in possesso dei requisiti di legge e che esercitano funzioni di responsabili degli uffici/settori/servizi, una indennità aggiuntiva pari al 30% della differenza fra la retribuzione tabellare base in godimento (per n. 14 mensilità) e quella attribuita alla posizione economica dei Dirigenti.

L'indicatore di riferimento, per la determinazione della suddetta indennità aggiuntiva quadri, è l'anzianità di servizio nell'Ente del Q2, nelle fattispecie fino 6 (sei) anni o superiore ai 6 (sei) anni compiuti. Tale indicatore consentirà l'individuazione, per analogia con i criteri previsti nel CCNL dei Dirigenti - art.20, della correlata retribuzione tabellare da utilizzare ai fini del suddetto calcolo.

La figura del quadro resta ben delineata dal C.C.N.L. Dipendenti FICEI ben distinta e separata dalla figura di Dirigente appartenente ad un'autonoma area di contrattazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to - FICEI - Andrea Ferroni

Costanzo Carrieri

Renzo Marinig

Bartolomeo Antonacci

F.P. CGIL - Federico Bozzanca

Alessandro Purificato

Maria Calvaresi

Maurizio Giovanniello

F.P. CISL - Luigi Caracausi

Chiara Severino

UIL F.P.L. - Daniele Ilari

Dionisio Santucci

FINDICI - Gesuino Macis