



**Azienda Ospedaliero Universitaria
San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona
Scuola Medica Salernitana
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI**

RELAZIONE TECNICA VERBALE PRE INTESA DEL 29/12/2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE
AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Pre- intesa del 29/12/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018 (dal 1.1.2018) e anni successivi fino a diverso accordo |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Delegazione di parte pubblica</p> <p>Dr. Giuseppe Longo – Direttore Generale Dott. Oreste Florenzano –Direttore Amministrativo Dr. Nicola Silvestri- Direttore Sanitario Sig. Giuliano Longo- coordinatore SAIOT Dott.ssa Giovanna De Vita -Segretario verbalizzante</p> <p>Per le OOSS</p> <p>ADDESSO PASQUALE-SEGR. PROV. CGIL FP ANTONACCHIO PIETRO-SEGR. PROV. CISL FP BIONDIND GAETANO –CISL FP CESARANO FRANCESCO-CISL FP CICALESE GIUSEPPE-CISL FP CITTADINO MARGARET – CGIL FP DE LUCA RENATO - FSI DUILIO GRAZIA-UIL LEO FRANCD –FIALS LIGUORI GERARDO-CGIL FP MAIORIND BASILIO-CGIL FP NADDEO ANNAMARIA-CGIL FP NATELLA GIUSEPPE-UIL PORCELLI ARMANDD- SEGR.PROV.FIALS RALLO LUCIA-DELEGATO RSU SESSA GAETANO-CGIL SORRENTINO ANTONIO-CGIL FP SPAMPANATO DDMENICO-CGIL FP TORTORA GAETAND-CISL</p> |
| Soggetti destinatari | PERSONALE DI COMPARTO |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | FONDO EX ART. 9 CCNL 2006/2009 II BIENNIO ANNO 2018. Definizione risorse da destinare alle progressioni verticali, alle progressioni orizzontali, ai coordinamenti e alle posizioni organizzative |

| | | |
|---|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Non e' istituito in Azienda un Organo di Controllo interno |
| | | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera n. 458 del 30/06/2017 |
| | | E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrita' previsto dall'art. 11 comma 2 del Dec.Legisl. 150/2009 , giusta DELIBERAZIONE A.O.U. n.63 del 29.1.2016 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| | La relazione della Performance e' stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del Dec.Legisl. 150/2009 | |
| Eventuali osservazioni | | NESSUNA |

MODULO 2)

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Le parti a seguito delle precedenti riunioni di contrattazione e con particolare riferimento alle riunioni tenutesi in date 29/09/2017, 15/12/2017 e, da ultimo, in data 29/12/2017, con la presente pre-intesa intendono definire:

FONDO EX ART. 9 CCNL 2006/2009 II BIENNIO ANNO 2018

DEFINIZIONE CRITERI UTILIZZO DISPONIBILITA' FONDO EX ART. 9 CCNL 2006/2009 II BIENNIO ANNO 2018

Nell'incontro del 11.09.2017 la PP procedeva alla illustrazione delle modalità di determinazione dei Fondi contrattuali dell'anno 2017, in applicazione delle Linee guida regionali di cui al DCA n. 7/2016.

Le OOSS venivano rese edotte del conseguente incremento del Fondo Fasce 2017.

Tali comunicazioni valevano anche quale informativa alle OOSS al fine di poter adottare la delibera di costituzione dei Fondi 2017 che, in applicazione delle suddette linee guida regionali e comprensivi delle risorse scaturenti dalla applicazione dell'art. 40 CCNL 1998/1999 alle annualità 2007-2009, sarebbero state determinati, con Deliberazione del Direttore Generale n. 814 del 31/10/2017, nei seguenti importi

| | | |
|-----------------|---|------------------|
| COMPARTO | ex art. 9 del CCNL 2006/2009 II Biennio | 9.234.515 |
| | ex art. 8 del CCNL 2006/2009 II Biennio | 2.789.948 |
| | ex art. 7 del CCNL 2006/2009 II Biennio | 5.828.977 |

Sulla base delle argomentazioni e dei criteri già fissati nel corso del citato incontro del 29/09/2017 e con riferimento all'entità del Fondo 2018, nell'ipotesi che lo stesso rimanga fissato nel medesimo importo complessivo già fissato per l'anno 2017, si rappresenta, di seguito, l'assorbimento del Fondo medesimo, al netto degli istituti contrattuali che ci si propone di rifinanziare all'esito del presente accordo (*):

| |
|--|
| FONDO ex art. 9 del CCNL 2006/2009 II Biennio |
| IMPORTO DISPONIBILE (A) |
| 9.234.515,00 |

| SPESE GRAVANTI SUL FONDO | |
|---|---------------------|
| FASCE (in godimento) | 5.583.451,94 |
| IND PROF SPEC | 695.041,16 |
| (*) IND COORDINAMENTO parte fissa | 0 |
| (*) IND COORDINAMENTO parte variabile | 0 |
| (*) IND. POSIZIONE ORG. | 0 |
| IND.VAL.COMUNE | 1.642.520,14 |
| TOTALE COSTI GIA' ALLOCATI (B) | 7.921.013,24 |
| TOTALE DISPONIBILE PER VAR AZIENDALE (A-B) | 1.313.501,76 |

Con l'applicazione alla stima dell'andamento del Fondo al 31/12/2018 dei criteri già fissati nel corso del citato incontro del 29/09/2017 e confermati nel corso dell'incontro del 29/12/2017, si è addivenuti, all'unanimità, ad un accordo concernente l'utilizzo della parte disponibile del Fondo 2018, determinata in via presuntiva in € 1.313.501,76, per il finanziamento delle posizioni organizzative e dei coordinamenti (così come quantificati dal nuovo Atto Aziendale), delle progressioni orizzontali e della attivazione dei processi di omogeneizzazione per il personale Area Tecnica che svolge medesime funzioni nell'ambito dell'Azienda, nei limiti delle risorse previste dal Fondo e con vincolo della rimanente parte economica finalizzata alla applicazione delle eventuali progressioni verticali da prevedere per il corrente anno e per quello successivo.

Il presente accordo è evidenziato nel prospetto che si rappresenta di seguito:

| TIPOLOGIA | QUANTITA' N. | SPESE PRESUNTA € |
|-------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| COORDINAMENTI | 78 | 251.772,00 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 69 | 414.000,00 |
| PROG VERTICALI | //////////////////////////////////// | 144.000,00 |
| PROG. ORIZZONTALI | //////////////////////////////////// | 503.729,76 |
| TOTALE | | 1.313.501,76 |

Si sintetizzano, di seguito, i termini del presente accordo:

1. le parti convengono che si procederà alle progressioni orizzontali, con decorrenza 01/01/2018, in favore della quota di personale contenuta nei limiti delle risorse destinate a tale fine nell'ambito del Fondo ex art. 9 del CCNL 2006/2009 Il Biennio Anno 2018, determinate in complessivi € 503.729,76. L'avvio delle procedure finalizzate alle predette progressioni orizzontali avverrà contestualmente alla attivazione di un tavolo tecnico finalizzato al monitoraggio e al governo delle attività assistenziali rese in regime di lavoro straordinario;
2. attivazione dei processi di omogeneizzazione per il personale Area Tecnica che svolge medesime funzioni nell'ambito dell'Azienda, nei limiti delle risorse destinate a tale fine nell'ambito del ex art. 9 del CCNL 2006/2009 Il Biennio Anno 2018, determinate in complessivi € 144.000, con vincolo di destinazione della rimanente parte economica alle eventuali progressioni verticali da prevedere per il corrente anno e per quello successivo;
3. attivazione e relativa conclusione, entro il primo trimestre 2018, dei procedimenti finalizzati al conferimento degli incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa nei limiti fissati dal nuovo Atto Aziendale nonché delle risorse destinate a tali fini nell'ambito del Fondo ex art. 9 del CCNL 2006/2009 Il Biennio Anno 2018, determinate in complessivi € 251.772 per i coordinamenti ed in € 414.000 per le posizioni organizzative.
4. I termini del presente accordo sono suscettibili delle variazioni scaturenti da eventuali modificazioni dell'entità del Fondo ex art. 9 del CCNL 2006/2009 Il Biennio Anno 2018.

La presente Relazione, redatta in conformità allo schema di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, viene resa per le finalità di cui all' articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001. Si allegano copie dei verbali sindacali del 29/09/2017, del 15/12/2017 e del 29/12/2017.

Per Parte Pubblica

RSU